EXPECTATIVA VS REALIDADE
TEMA:TRABALHO

ALUNO(A): MAYLA DA SILVA MAIELLARO

N°27

SÉRIE: 9°C

Fontes utilizadas na execução do trabalho:
https://viacarreira.com/leis-trabalhistas-que-todo-trabalhador-deve-conhecer/
https://www.ortep.com.br/igualdade-salarial-homens-e-mulheres-lei/

EXPECTATIVA

Segundo a lei:

1.Toda pessoa tem direito ao **trabalho**, à livre escolha de **emprego**, a condições justas e favoráveis de **trabalho** e à proteção contra o desemprego. 2. Toda pessoa, sem qualquer distinção, tem direito a igual remuneração por igual **trabalho**.

A igualdade salarial é um direito do trabalhador estabelecido do artigo 461 da CLT. A lei diz que “sendo idêntica a função, a todo trabalho de igual valor, prestado ao mesmo empregador, no mesmo estabelecimento empresarial, corresponderá igual salário, sem distinção de sexo, etnia, nacionalidade ou idade”.

REALIDADE

Bom a realidade do brasileiro não é bem essa, como podemos ver nas imagens abaixo.

O Brasil está com cada vez mais pessoas desempregadas por conta das crises, e outro fator que mostra a realidade das leis são a desigualdade social que há dentro do ramo de trabalho, você já viu algum pedreiro servindo como uma imagem de um trabalhador Importante e valorizado? É claro que não, pedreiros são taxados como Pobres e inferiores a tudo e a todos, mesmo sendo um cargo extremamente necessário para a construção de edifícios em geral, vai contra tudo oque a lei diz.

Outro fator que vai contra ao que a lei “prega” é o fato das pessoas com maiores cargos se aproveitarem das de menor cargo, e isso acontece muito com as mulheres, na lei fala que independente do seu gênero, se seu cargo for igual ao da outra pessoa, seus salários serão os mesmos... Mas o da mulher é sempre inferior.